



Verksamhetsplan för 2026

Antagen av Kristianstad Studentkårs styrelse: 2026-01-17

Kommenterad [V1]: Formalia såsom stavfel, blanksteg och dylikt har korrigerats i dokumentet





Innehåll

Innehåll	2
Verksamhetsplan	3
Synlighet.....	3
Samarbete.....	3
Studentinflytande.....	4
Studenträttsliga ärenden	5
Påverkansarbete gentemot Lärosätet.....	5
Arbetsmiljö	6
Bostäder	6
Introduktion	7
Lokal, regional och nationell opinionsbildning.....	7
Intern organisatoriskt.....	8



Verksamhetsplan

Verksamhetsplanen hanterar studentkårens utbildningspolitiska arbete och hanterar därför inte löpande verksamhet eller verksamhet som definieras av stadgan.

Synlighet

Kristianstad Studentkår (KSK) finns för och av studenter vid Högskolan Kristianstad (HKR). KSK arbetar bland annat med påverkansarbete, studentinflytande och studentpolitiska frågor. Arbetet som bedrivs ska vara synligt för studenter och vetskapen om vår verksamhet ska nå ut till så många studenter på HKR som möjligt.

Ett aktivt synlighetsarbete med bland annat god marknadsföring av verksamheten är av stor vikt för att studenter och anställda vid HKR ska få en inblick i det arbete som görs.

Delmål 1: Verka för att, genom marknadsföring och studentkontakt, informera om det arbete som utförs av och med KSK för alla studenter på HKR.

Delmål 2: Aktivt driva och genomföra projekt samt evenemang som synliggör det arbete som utförs av KSK.

Delmål 3: Verka för att nå ut till alla studenter på HKR.

Delmål 4: Verka för att öka medlemsantalet.

Samarbete

KSK ska verka för alla studenter på högskolan. För att täcka alla olika intressen är det viktigt att verka för ett gott samarbete med samtliga studentföreningar som finns på HKR. Det är också viktigt att arbeta mot goda samarbeten med lokala föreningar och företag som finns inom Kristianstad Kommun. Dessa samarbeten ska ge mervärde för studietiden och medlemskapet i KSK.

Delmål 1: Skapa och upprätthålla goda kontakter med de olika studentföreningar på HKR.

Delmål 2: Möjliggöra för KSK:s utbredning.

Delmål 3: Verka för ett gott samarbete med HKR för att tillsammans marknadsföra deras och KSK:s verksamheter och dess eventuella föreningar.

Delmål 4: Skapa och upprätthålla goda kontakter med lokala föreningar och företag inom Kristianstad kommun.



KRISTIANSTAD
STUDENTKÅR

Studentinflytande

Studenterna är de som går igenom utbildningen och som dagligen befinner sig i något stadie av denna. Studentens upplevelse av utbildningen och tillgodogörande av undervisningen är central för utbildningens utvecklings- och kvalitetsarbete. Att studenters röst blir hörda i detta sammanhang är därför extremt viktigt för att utbildningarna på Högskolan Kristianstad ska kunna fortsätta vara av hög kvalitet och ha en god utveckling. I detta arbete är det därför av stor vikt att studentinflytandet på programnivå är starkt, entydigt och alltid närvarande.

Studentinflytande är också av stor vikt på högskoleövergripande nivå där viktiga strategiska beslut tas, samt riktlinjer och ramar för HKR fastställs. Detta utgör ramen för studentens vardag och ett studentinflytande i denna process blir därför en självklarhet.

För att studentinflytandet ska fungera måste studentkåren samla de olika perspektiv som finns hos HKR:s studenter och koordinera detta så att vi som studentpopulation står med en stark röst i de frågor som är viktiga för oss som studenter.

Delmål 1: Verkar för att upprätthålla en fungerande verksamhetsprocess för studentinflytande för alla studenter.

Delmål 2: Aktivt marknadsföra de olika råd och nämnder som studenter kan påverka igenom och uppmuntra till studentinflytande.

Delmål 3: Öppet kommunicera när studentinflytande utövas.

Delmål 4: KSK ska verka för att alla tentamina ska anonymiseras inom HKR:s verksamhet.

Delmål 5: HKR ska driva framåt den pedagogiska kompetensen inom högskolevärlden till högsta möjliga nivå.

Delmål 6: Verka för att upprätta programråd för alla campusutbildningarna vid HKR.



Studenträttsliga ärenden

Att verka för goda förutsättningar för högre studier är en viktig del av studentkårens uppdrag. I detta är det viktigt att se till att de rättigheter studenter har följs för att upprätthålla goda förutsättningar. Att studentkåren innehar en god kompetens och en god service i studenträttsliga ärenden blir därför en vital del av studentkårens uppdrag.

Delmål 1: Att inneha kompetens för att kunna hantera studenträttsliga ärenden.

Delmål 2: Att verka för en god service vid studenträttslig rådgivning för studenter vid HKR.

Delmål 3: Att verka för att öka kunskapen om studenträttigheter och skyldigheter.

Påverkansarbete gentemot Lärosätet

Studentkåren har som uppdrag att arbeta för en god utbildningskvalité och att genom studentperspektivet bidra till att förbättra utbildningen. För detta arbete är det viktigt att studentkåren är en stark påverkansorganisation gentemot högskolan och lyfter fram studenternas synpunkter på utbildning.

Det är också av stor vikt att ge studenter goda förutsättningar till högre studier. Studentkåren som påverkansorganisation bör arbeta för att de lokala förutsättningar på Högskolan Kristianstad ständigt utvecklas och att studenter ges jämlika och rättvisa förutsättningar.

Delmål 1: Att aktivt driva utbildningspolitiska frågor.

Delmål 2: Att aktivt uppmärksamma och driva frågor av vikt för studenter vid Högskolan Kristianstad som blir aktuella under verksamhetsåret.

Delmål 3: Att aktivt bygga och förbättra förhållandet mellan KSK och HKR:s ledning.

Delmål 4: KSK ska verka för att skrivprogressionsplaner sker i alla utbildningar.

Delmål 5: Att verka för att samla in en god åsiktsbas bland studenter på Högskolan Kristianstad i påverkansfrågor.



Arbetsmiljö

Att högskolan har en god arbetsmiljö för studenterna är en förutsättning för att studenter ska kunna tillgodogöra sig utbildningen på ett tillfredsställande sätt.

Studentkåren bör därför arbeta för att arbetsmiljön blir så god som möjligt för att underlätta studierna och ge goda arbetsförhållanden. Studentkåren behöver ha en god kompetens kring dessa frågor för att driva dem i bästa möjliga mån. Det är också av stor vikt för att en god arbetsmiljö ska kunna hållas, att högre utbildning är tillgänglig och att ingen nekas möjlighet baserat på högskolans lokaler eller organisation.

Delmål 1: Öka medvetenheten hos studentpopulationen kring studenters arbetsmiljö.

Delmål 2: Att samtliga studerandeskyddsombud ska vara utsedda och utbildade.

Bostäder

Högskolan Kristianstad har ett brett upptagningsområde där stora delar av studenterna pendlar på daglig basis. En märkbar del av studenterna flyttar emellertid till Kristianstad för att kunna genomföra sina studier. En förutsättning för studier är då att studenterna har ett tryggt och passande boende.

I detta är arbetet med bostadsgarantin en viktig del för att kunna ge studenter möjlighet till ett bra boende. Studentkåren måste bedriva ett kontinuerligt arbete med denna för att fortsätta bidra till goda förutsättningar för studier.

Delmål 1: Att verka för att utveckla en bostadsgaranti som håller hög kvalitet.

Delmål 2: Att skapa en trygg och säker bostadsmiljö för alla studenter

Delmål 3: Att verka för att skapa ett gott kontaktnät med olika fastighetsägare som är verksamma inom Kristianstad kommun.



Introduktion

Övergången till högre studier kan upplevas som stor för många studenter. Att lära sig högskolan och organisationen samtidigt som studenten påbörjar sin utbildning kan ge en överväldigande känsla. För att ge studenter bra förutsättningar för att tillgodogöra sig sin utbildning blir det därför viktigt att övergången blir så smidig som möjligt för den nya studenten. Studenten behöver få kännedom om högskolan och dess olika funktioner för att göra denna övergång så smidig som möjligt.

Första tiden som ny student kan också vara krävande socialt och det är viktigt att studenter ges möjlighet att lära känna varandra. Att få möjlighet att lära känna andra studenter blir en viktig del av förutsättningarna för högre studier.

Delmål 1: Att verka för att utveckla introduktionsverksamheten som bedrivs vid Högskolan Kristianstad.

Delmål 2: Att verka för att underlätta övergången till högre studier för nyantagna studenter vid Högskolan Kristianstad.

Delmål 3: Att verka för att samtliga utbildningsområden får information kring Kristianstad Studentkårs introduktionsverksamhet.

Lokal, regional och nationell opinionsbildning

Som student finns det många faktorer utanför högskolan som påverkar ens studietid. Dessa faktorer berör inte utbildningen direkt men är av fundamental grund för den enskilde studentens möjlighet att delta och tillgodogöra sig högre utbildning. Därför blir det viktigt att Kristianstad Studentkår är med och formar den politik som fastställer dessa ramar.

Delmål 1: Att bilda opinion i aktuella studentfrågor, för studenter vid Högskolan Kristianstad.

Delmål 2: Att aktivt synliggöra regionala effekter av nationellt politiska beslut som påverkar studenter.

Delmål 3: Att aktivt arbeta för att utveckla lokala, regionala och nationella förutsättningar för studier.

Delmål 4: Att arbeta aktivt med SamS (Samverkande Studenter).

Delmål 5: Att aktivt arbeta för att samarbeta inom SFS (Sveriges förenade studentkårer).



Intern organisationsutveckling

För att studentkåren ska kunna fullgöra sitt uppdrag på ett så effektivt sätt som möjligt krävs ett kontinuerligt arbete med organisationsutveckling.

Studentkåren måste ständigt sträva emot att hitta nya former för sitt arbete samt att skapa en översyn av kommunikationen med medlemmarna.

Studentkåren behöver också en god återkoppling av sitt arbete för att ge studenterna god insikt i den bedrivna verksamheten och bidra till en mer demokratisk studentkår, likväl som att öka medvetenheten kring studentpolitik. Studentkåren måste vara en bra arbetsplats för anställda och arvoderade för att det ska vara attraktivt att engagera sig i studentkåren. Studentkåren måste ha en god arbetsmiljö för att kunna ha en hållbar verksamhet och det är viktigt att studentkåren är en organisation som uppmuntrar till engagemang.

Delmål 1: Att aktivt arbeta med verksamhetsutveckling.

Delmål 2: Att verka för att öka antalet engagerade i vår verksamhet.

Delmål 3: Att verka för en bra och tillgänglig kommunikation med våra medlemmar.

Delmål 4: Att aktivt arbeta med en god arbetsmiljö för organisationens personal.

Delmål 5: Att arbeta för att inkludering genomsyrar verksamheten.

Delmål 6: Att hitta former för återkoppling för olika typer av arbete.

Delmål 7: Att översyn av studentrabatter genomförs.

Delmål 8: Att kontinuerligt skapa och följa upp gamla utvärderingar.